

Edition 2024 / 2025

RAPPORT RSE



Accompagner les professionnels
vers la piscine de demain

Sommaire

Introduction	_____	03
L'histoire du groupe ACWA	_____	04
Notre démarche RSE	_____	06
Le pilier social	_____	10
Le pilier environnemental	_____	15
Le pilier économique	_____	21
Nos engagements sociétaux	_____	25
Conclusion	_____	28

INTRODUCTION

Dans un contexte où les enjeux sociétaux et environnementaux deviennent incontournables, le groupe ACWA a décidé de structurer sa démarche RSE et de la communiquer à ses parties prenantes. Ensemble, nous avons défini les enjeux RSE du groupe, sensibiliser nos collaborateurs au développement durable et défini nos engagements pour les années à venir.

Le Groupe ACWA a mis en oeuvre une politique RSE (Responsabilité sociale des entreprises) qui s'appuie sur les préconisations de la norme ISO 26000, les conventions internationales du travail ainsi que sur les réglementations nationales et internationales relative à la lutte contre la corruption.

Le Groupe est récemment devenu signataire du Pacte Mondial des Nations Unies (septembre 2024). Centré sur l'apprentissage, le dialogue et les partenariats, le Pacte mondial des Nations Unies a pour mission d'aider les entreprises à progresser sur tous les enjeux de RSE. C'est sur cette base que le Groupe ACWA a structuré sa démarche RSE, défini ses engagements et mis en place un plan d'action RSE issue d'ateliers d'intelligence collective organisés en interne en juillet 2024.

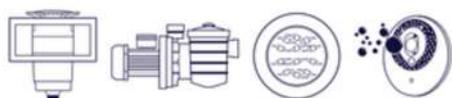


L'histoire du groupe ACWA

Le groupe ACWA fondé en 2016, regroupe trois sites de production basés en France avec des savoirs faire complémentaires : ACIS, WA CONCEPTION, BIO POOL.



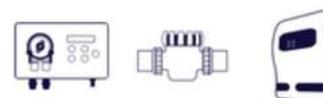
ÉQUIPER LE BASSIN



AUTOMATISER, SÉCURISER
ET RÉGULER



ANALYSER ET TRAITER
L'EAU



UNE ÉQUIPE DE RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT AUX DOMAINES D'EXPERTISES SPÉCIFIQUES

Le Bureau d'Études ACWA regroupe toutes les compétences des secteurs clés de la piscine pour imaginer le local technique de demain : hydraulique, électricité, électronique, chimie de l'eau, design produit... Grâce au développement de produits technologiquement avancés et brevetés, notre vision de la piscine se concrétise d'année en année.

Conscients des enjeux environnementaux, les experts du groupe ACWA s'efforcent de proposer aux professionnels de la piscine des solutions techniques innovantes, durables et respectueuses de l'environnement. Nous avons à cœur de concevoir et de fabriquer des produits qui réduisent la consommation d'eau et d'électricité.

Les chiffres clés

10 000

Références produits

35

Pays exportés

10

Brevets déposés

98

Collaborateurs



Depuis sa création, le groupe a su répondre aux attentes de ses clients en investissant dans ses équipes et infrastructures, garantissant ainsi un service fiable, réactif et de qualité.



NOTRE DEMARCHE RSE

La direction de ACWA a lancé plusieurs travaux sur la formalisation et l'intégration de la RSE au sein de ses entreprises. Plusieurs étapes de travail ont été effectuées pour tracer la feuille de route RSE du groupe.

1 - Le diagnostic RSE :

L'objectif du diagnostic RSE est multiple :

- Mettre en lumière les actions réalisées par l'entreprise.
- Avoir une vision claire de la maturité de l'entreprise à un moment précis (forces et faiblesses).
- Mobiliser les décideurs autour des enjeux de la RSE.

Ce travail a permis de définir les enjeux prioritaires du groupe et de ses parties prenantes.

2 - Construction de la stratégie RSE :

À la suite du diagnostic, basé sur les 17 ODD et la norme ISO 26000, une note globale de **43/100** (niveau 2/4) a été attribuée, résultant des actions menées sur chaque pilier du développement durable.



Enfin, ce rapport présente en toute transparence les actions RSE que nous avons mises en œuvre, pilier par pilier et enjeu par enjeu. Nous y décrivons aussi nos objectifs et les indicateurs de suivi établis par le comité de pilotage RSE.

3 - Les piliers fondateurs de notre analyse :

ACWA a souhaité structurer sa démarche RSE sur les trois piliers du développement durable : L'économique, le social et l'environnement. ainsi que sur les 17 ODD des Nations Unis.

Adoptés en septembre 2015 par l'ONU, les 17 objectifs donnent une orientation aux organisations engagées pour construire un monde plus durable et inclusif. S'approprier les ODD permet d'avoir une ligne directrice à suivre fédérer autour des trois piliers du développement durable : L'environnement, le social, l'économique.



Source - novethic.fr - Développement durable

ODD prioritaires

Après une analyse approfondies des 17 ODD dans notre contexte de marché, il est apparu que trois d'entre eux soient plus prégnants dans notre quotidien d'entreprise. Ci-dessous les trois ODD sur lesquels nous pouvons agir et nous engager.



ODD N°6 PRIORITAIRE

Cet objectif n°6 vise à garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement, ainsi qu'à gérer durablement les ressources en eau. Le groupe ACWA développe des produits technologiques qui permettent de conserver et d'économiser l'eau des piscines. Nous commercialisons également des produits de traitement de l'eau pour limiter le recours aux produits chimiques. Enfin, nous formons et sensibilisons nos clients à nos solutions techniques qui leur permettent de gérer au mieux la ressource en eau.



ODD N°9 PRIORITAIRE

Cet objectif n°9 vise à construire une infrastructure innovante dans le but de promouvoir une industrialisation durable, et encourager la recherche et développement. Le bureau d'étude du Groupe est composé d'ingénieurs, chacun expert dans un domaine de la piscine. Nos équipements sont conçus dans une démarche éco-responsable et économes dans leurs utilisation (baisse des consommations énergétiques en eau et en électricité).



ODD N°13 PRIORITAIRE

Cet objectif n°13 consiste à intégrer des pratiques et technologies visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, à atténuer les impacts climatiques et à promouvoir l'adaptation des structures face aux effets du changement climatique. Le Groupe ACWA s'engage à diminuer son empreinte carbone sur les trois scopes (1, 2 et 3).

La Gouvernance

La direction de ACWA a lancé plusieurs travaux sur la formalisation et l'intégration de la RSE au sein de ses entreprises. Un comité de pilotage a été mis en place pour suivre les actions RSE qui sont déployées et celles à venir.

La gouvernance de l'entreprise constitue un pilier essentiel de notre démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La direction s'engage fermement à intégrer les principes du développement durable dans l'ensemble de nos activités.

À cette fin, la direction a entrepris des travaux visant à élaborer une politique RSE claire et a constitué un comité de pilotage RSE, composé de managers et de collaborateurs issus de l'opérationnel. Une journée de sensibilisation à la RSE a été organisée pour former les membres du comité. De plus, une fresque du climat a été mise en place pour sensibiliser les participants aux enjeux du changement climatique.

À l'issue de ces ateliers, les enjeux prioritaires de l'entreprise et ceux de ses parties prenantes ont été identifiés, permettant ainsi de mettre en lumière les actions à maintenir et celles à développer.





Le social

L'humain est au centre de notre politique sociale et managériale. La cohésion des équipes est essentielle au succès des entreprises du groupe. A la suite de notre diagnostic RSE, de la l'analyse de nos enjeux et de celles de nos parties prenantes, trois enjeux sociaux sont ressortis comme prioritaires :

Enjeu n° 1 - Hygiène, santé et sécurité des salariés

Enjeu n° 2 - Ambiance et condition de travail

Enjeu n° 3 - Lutte contre les discriminations

Les 4 ODD :





Enjeu n° 1 - Hygiène, santé et sécurité des salariés

La santé et la sécurité des salariés est un enjeu majeur pour l'entreprise mais aussi pour nos parties prenantes. La protection de nos salariés est notre priorité. Nous avons à coeur de construire un environnement sûr où la santé et le bien-être de chacun sont préservés. Sur chacun de nos sites de production des mesures de sécurité rigoureuses ont été mises en place par nos responsables d'exploitation pour minimiser les risques d'accidents de travail, et de maladies professionnelles. Un plan d'action "Santé et sécurité" a été mis en place au sein du groupe avec des indicateurs de suivis.

- **La réalisation de nos DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnel) :**

Pour réaliser nos DUERP, nous recensons et évaluons les risques présents dans l'entreprise. Le DUERP consigne le résultat de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité auxquels peuvent être exposés les salariés. Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue, nous faisons appel à un cabinet extérieur pour nous aider à améliorer constamment notre démarche QVST.

- **L'achat d'EPI de qualité :**

L'article R.4321-4 du code du travail stipule que l'employeur doit remettre à ses salariés, les équipements de protection individuelle appropriés. Nous remettons à chacun de nos salariés un kit EPI adapté et régulièrement renouvelé. pour assurer un confort optimal à chacun.



Enjeu n° 2 - Ambiance et condition de travail

L'ambiance et les conditions de travail sont au coeur de la politique managériale du groupe. L'esprit d'équipe et la cohésion entre les services sont les clés du succès du groupe. L'écoute, la confiance et la qualité de vie au travail les valeurs partagées au sein des équipes. Au quotidien, les plusieurs initiatives sont mises en place pour favoriser une ambiance de travail serène et conviviale

- **Equilibre vie professionnelle et vie personnelle :**

L'équilibre vie professionnelle et vie personnelle est essentielle pour garder des équipes motivée et mobilisée. La direction reste constamment à l'écoute pour aménager les horaires en cas de besoin. Des règles claires pour limiter l'envoi d'emails et d'appels professionnels en dehors des heures de travail sont établis.

- **Cohésion des équipes et échanges des bonnes pratiques :**

La direction organise régulièrement des moments conviviaux entre les services des trois entreprises mais aussi au sein de chaque site. L'objectif étant de réunir tous les collaborateurs pour partager les bonnes pratiques et s'enrichir des expériences de chacun. Des réunions régulièrement par service sont régulièrement organisées pour échanger sur les projets et enjeux de l'entreprise. Une communication fluide entre les services permet une bonne circulation des informations et la bonne prise en compte des retours clients pour répondre à leurs attentes.



Enjeu n° 3 - Lutte contre les discriminations

Nous sommes aussi convaincus que la diversité des perspectives et des expériences de vie stimulent la créativité et l'innovation. Des collaborations intergénérationnelles qui permettent une transmission des savoirs été mises en place sur plusieurs de nos sites.

Le taux d'employabilité des séniors (salariés de + 55 ans) au sein du groupe s'élève à 13 %. Des binômes de savoir et d'échanges d'expériences ont été mis en place sur des postes clés, garantissant ainsi une transmissions des savoirs et de la stimulation d'idées.

Concernant notre politique handicap, nous avons trois personnes déclarées RQTH au sein des effectifs. Nous avons travaillé en partenariat avec des organismes spécialisés pour adapter au mieux les postes de travail.

Nous travaillons également avec des ESAT en sous-traitance notamment avec les papillons blanc en Nouvelle Aquitaine.

Engagements social du Groupe ACWA

Après le diagnostic RSE, la cartographie de nos parties prenantes et l'analyse matériel de nos enjeux, le Groupe a acté une série d'engagements sur le volet social. Ci dessous le détail avec les objectifs 2024 2027 et les indicateurs de suivis.

Enjeux SOCIAL	 Engagements 2024 - 2027	 Actions	 KPI
Hygiène, santé et sécurité	Promouvoir une culture de la sécurité en sensibilisant tous les collaborateurs aux risques potentiels et aux bonnes pratiques dans le but de réduire le nombre d'accident du travail	Plan de formation SST 2024 - 2027 : Mettre en place des formations régulières pour tous les employés, en particulier les équipes exposées à des risques spécifiques.	% d'employés formés à la SST
Ambiance et condition de travail	Créer un environnement de travail où chacun se sent respecté, valorisé et soutenu, tant sur le plan professionnel que personnel.	Encourager les initiatives favorisant les temps de convivialité en entreprise	Nombre d'évènements organisés en interne
Lutte contre les discriminations	Garantir l'égalité des chances à tous les niveaux de l'entreprise et promouvoir un environnement de travail inclusif où chaque employé est respecté et valorisé, quelle que soit son âge, son sexe, son origine ou son identité.	Encourager la diversité dans les profils recrutés en valorisant les compétences et l'égalité des chances	Nombre de personnes RQTH au sein du groupe

L'environnement

La décarbonation de notre industrie est un enjeu majeur pour limiter le réchauffement climatique. Conscients que la réduction de nos émissions est essentielle à notre stratégie de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), nous avons mis en place un plan d'action visant à diminuer nos émissions de gaz à effet de serre et à préserver les ressources naturelles de la planète. Ci-dessous les deux enjeux environnementaux principaux :

Enjeu n°4 - La gestion des déchets

Enjeu n°5 - Le climat et la gestion des ressources naturelles

Les 4 ODD



Enjeu n°4 - La gestion des déchets

Nos responsables d'exploitation des sites ont mis en place un plan d'action pour réduire notre production de déchets et améliorer leur recyclage. Ces actions s'inscrivent dans notre volonté de réduire notre impact environnemental sur le long terme.

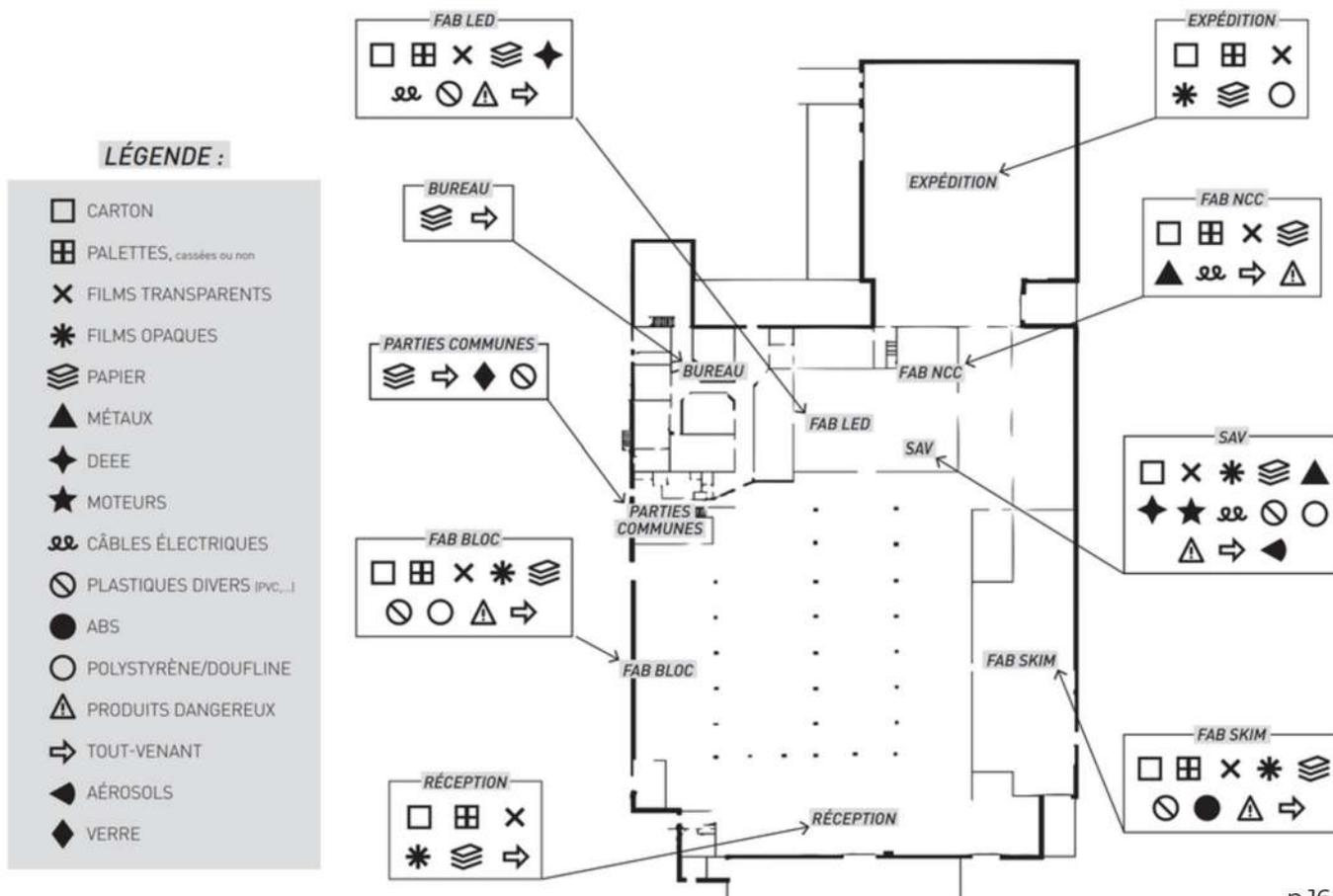


Benne pour les palettes usagées, bois en vrac et cartons



Bac pour ABS, PA66, POLYCARBONATE, DEEE

Cartographie des déchets sur site :



La gestion des déchets : Investissement du groupe dans une presse à carton

Le groupe a investi dans une presse dans le but de compacter les cartons et autres matériaux volumineux comme le papier en réduisant leur volume de façon significative. Ce compactage facilite grandement la gestion des déchets en termes de stockage et de transport. Cet investissement nous a permis d'atteindre plusieurs objectifs détaillés ci-après :

- **Facilitation du tri** : Les balles de carton compacté sont plus faciles à trier et à manipuler pour les centres de recyclage. Cela favorise un recyclage plus efficace car les cartons triés de manière correcte peuvent directement être réintroduits dans le cycle de production.
- **Qualité accrue des matériaux recyclés** : En maintenant les cartons dans un format compacté, nous évitons de les mélanger à d'autres déchets ou de les mettre en contact avec d'autres substances extérieures. Cela augmente la qualité des matières premières à recycler.
- **Impact environnemental positif** : Le recyclage du carton compacté permet de réutiliser des matériaux déjà produits, diminuant ainsi la demande en matières premières, comme le bois, et l'énergie nécessaire pour produire du nouveau carton.
- **Organisation et sécurité sur les lieux de travail** : En éliminant les cartons encombrants qui peuvent s'accumuler,



Presse à carton installée sur le site de ACIS

la presse à carton permet de maintenir un environnement de travail propre et organisé. Cela améliore la sécurité en réduisant le risque d'accidents dus aux cartons dispersés dans les espaces de stockage ou de production.

La presse à carton joue un rôle central dans la réduction du volume de nos déchets et l'amélioration du recyclage du carton. Elle contribue à une gestion plus efficace des déchets en réduisant l'encombrement des décharges.

Cet investissement s'inscrit dans la continuité de notre démarche d'économie circulaire, où nos ressources sont mieux utilisées et nos déchets sont mieux valorisés.

Enjeu n°4 - Notre feuille de route



Le plan d'action sur la gestion des déchets, nous a permis de rédiger une feuille de route sur les prochaines années avec la volonté de **réduire nos déchets de 15 %**. Le groupe a également lancé une campagne interne " Zéro papier" en juillet 2024 avec un objectif "100 % dématérialisé" dans ses procédures interne. Ci dessous les quatre points de notre feuille de route dans la gestions des déchets :

1- Collecte et recyclage :

- Points de collecte : Installer des points de collecte pour les DEEE dans les locaux de l'entreprise et chez les distributeurs.
- Partenariats avec des recycleurs Agréés : Collaborer avec des entreprises spécialisées dans le recyclage des DEEE pour garantir un traitement conforme et efficace.

2- Traitement et valorisation des déchets :

- Démontage et séparation : Mettre en place des processus pour démonter les équipements en fin de vie, séparer les matériaux (métaux, plastiques, composants électroniques) et les diriger vers des filières de recyclage spécifiques.
- Valorisation des composants : Valoriser les composants récupérables, tels que les métaux précieux et les plastiques de haute qualité, en les réintroduisant dans la chaîne de production ou en les revendant.

3- Réduction des déchets à la source :

- Réparation et réutilisation : Encourager la réparation des équipements et la réutilisation des composants encore fonctionnels, réduisant ainsi la quantité de DEEE générée.
- Prolongation de la durée de vie : Conception de produits robustes et durables pour prolonger leur durée de vie et retarder leur entrée dans le flux de déchets.

4 - Sensibilisation et formation :

- Formation du personnel : Former les employés sur la gestion des DEEE, les procédures de tri et de démontage, et les pratiques de recyclage.

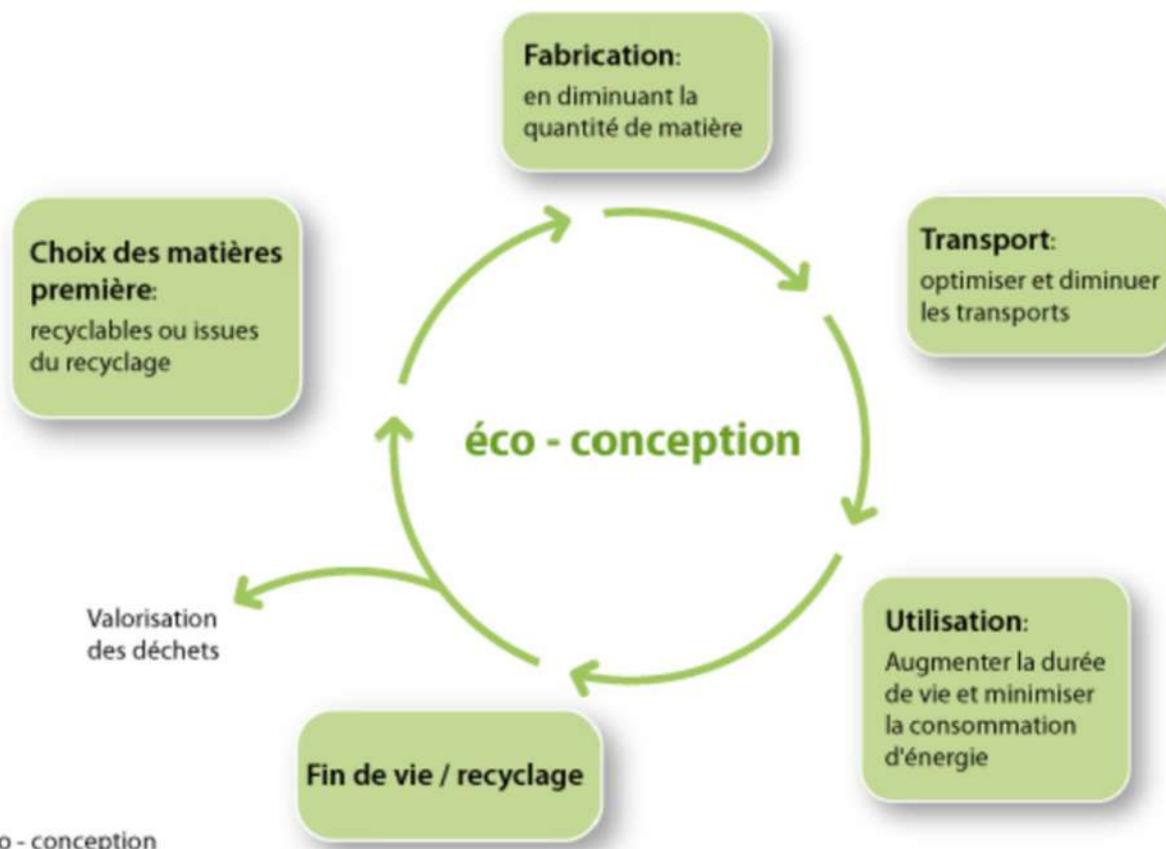
Enjeu n°5 - Le climat et la gestion des ressources naturelles

Un premier bilan carbone test a été effectué avec l'aide d'un de nos partenaires pour connaître les différents impacts de notre activité (SCOPE 1, 2 et 3). Une analyse du cycle de vie de certains de nos produits a ensuite été effectuée. Suite à cette analyse, l'une des premières actions cibles a été **l'éco-conception de nos produits**. Le bureau d'étude a enclenché des démarches sur le choix de matières décarbonées avec nos fournisseurs, et étudié la faisabilité l'intégration du plastique recyclé. Un travail est également en cours sur l'optimisation des transports de la matière pour baisser nos émissions de GES.

Enfin, la durée de vie de nos produits est synonyme de qualité. Déjà présent dans nos conceptions depuis la création du groupe, nous accentuons nos recherches dans la conception pour s'assurer que leur durée de vie soit la plus longue possible.

Notre objectif est de proposer des produits à nos clients qui seront dans la mesure du possible :

- Eco-conçus
- Réparables
- Economique en énergie dans leur utilisation (ressource en eau et en électricité);



La gestion des ressources : La réparabilité de nos produits

Dès la conception, notre principal gage de qualité et d'engagement envers nos clients est la durabilité et la réparabilité de nos produits. Un service SAV dédié à la réparation sur tous les sites de production suit et traite toutes les demandes de réparation de nos produits.

Le service de réparation de nos produits :

Au sein du service ADV (administration des ventes), le SAV (service après-vente) prend en charge la demande de réparation des produits. Composés de techniciens pointus, un audit est d'abord effectué pour connaître les actions de réparation à effectuer, puis le produit part en réparation dans nos ateliers et est réexpédié ensuite au client une fois réparé.

Le nombre de produits réparables sur l'ensemble de notre catalogue :

- **85 %** des produits de notre catalogue sont réparables par nos services.
- **100 %** des pièces mécaniques comme : Nos alarmes, nos filtrations, les pompes, nage à contre courant, nos coffrets électrique sont réparables dans nos ateliers.

Concernant les solutions de traitement de l'eau (BIO POOL), nous proposons également de remplacer l'électro-mécanique ou la cellule électrolyse.



Les engagements environnementaux du Groupe ACWA

Après le diagnostic RSE, la cartographie de nos parties prenantes et l'analyse matériel de nos enjeux, le Groupe a acté une série d'engagements sur le volet environnemental. Ci dessous le détail avec les objectifs 2024 / 2027 et les indicateurs de suivis.

 Enjeux Environnementaux	 Engagements 2024 - 2027	 Actions	 KPI
La gestion des déchets	Limiter les pollutions en diminuant la proportion de déchets et en améliorant leur tri ainsi que leur valorisation	Réduire de 15 % la production de déchets	% de déchets en moins comparé à l'année N-1
		Campagne de sensibilisation en interne "zéro papier"	% de déchets papiers.
Le climat et la gestion des ressources naturelles	Réduire notre empreinte carbone (bilan carbone)	Utilisation de matériaux recyclés ou recyclables pour limiter l'extraction de nouvelles ressources.	Taux de matériels recyclés dans les produits
		Eco-conception en allongeant la durée de vie des produits Concevoir des produits modulaires et faciles à réparer	Nombre de réparations effectuées dans l'année



L'ÉCONOMIE

Le pilier économique du développement durable est essentiel pour le Groupe ACWA. Il garantit notre viabilité financière, notre compétitivité et notre rentabilité sur le long terme, tout en respectant l'environnement. Pour atteindre ces objectifs, le groupe a mis en place une stratégie d'approvisionnement efficace et un suivi de la satisfaction client, soutenus par une offre commerciale pertinente et durable. Ci-dessous les deux enjeux économiques principaux :

L'enjeu n° 6 - Les achats responsables

L'enjeu n° 7 - La satisfaction client

Les 3 ODD



L'enjeu n° 6 - Les achats responsables

La mise en place d'une politique d'achats responsables est cruciale pour minimiser l'impact environnemental, assurer une chaîne d'approvisionnement éthique et soutenir les objectifs globaux de développement durable. L'éthique, la transparence et la confiance sont des valeurs fortes que nous partageons avec tous nos fournisseurs. Une charte des achats responsable est en cours de rédaction.

Un processus achat basé sur la qualité :

Une procédure qualité est mis en place dans la rédaction des cahier des charges techniques et le sourcing des fournisseurs . Nous travaillons en partenariat dans la définition de nos besoins et la recherche de nouvelles solutions techniques. Les cahiers des charges techniques des produits sont rédigés par le bureau d'étude. Une analyse précise des offres est ensuite effectuées en prenant en compte le rapport qualité / prix de la proposition.

Nos fournisseurs basés en Europe :

85 % de nos fournisseurs sont localisés en France. Le groupe souhaite accentuer le nombre de fournisseurs basés en France et en Europe sur les matériaux clés pour limiter son empreinte carbone. Le bureau d'étude met en place un sourcing actif en sens pour trouver des nouveaux partenaires en capacité de répondre aux exigences techniques des produits.



L'enjeu n° 7 - La satisfaction client

La norme ISO 26000 met l'accent sur l'importance de prendre en compte les attentes des parties prenantes, y compris des clients. La satisfaction client est la préoccupation première des équipes d'ACWA. L'amélioration continue fait partie de notre histoire et de notre culture d'entreprise.

Un service client à l'écoute et réactif :

Notre service client est composé de techniciens et de gestionnaires des commandes. En lien avec tous les services de l'entreprise, la prise en charge de la demande client est traitée en priorité. Nos services de technico-commerciaux présents sur le terrain remontent les informations clients aux équipes présentes sur les sites de production. Cette communication fluide permet d'avoir un service client performant et à l'écoute des demandes.

Le suivi de la satisfaction client :

Nous suivons régulièrement la satisfaction de nos clients par des visites sur place, mais aussi par l'ancienneté de nos échanges commerciaux. En effet,, nous avons tissé des relations commerciales sur le long terme avec nos clients en proposant chaque année des solutions innovantes à et à l'écoute de leur besoin.

Sensibilisation des clients :

Nous informons nos clients sur les pratiques durables, sur l'utilisation efficace de nos produits, sur la réparation de ceux ci, afin de les encourager à faire appel à nos services.



Les engagements économique du Groupe ACWA

Après le diagnostic RSE, la cartographie de nos parties prenantes et l'analyse matériel de nos enjeux, le Groupe a acté une série d'engagements sur le volet environnemental. Ci dessous le détail avec les objectifs 2024 / 2027 et les indicateurs de suivis.

Enjeux Economique	 Engagements 2024 - 2027	 Actions	 KPI 1
Les achats responsables	Formaliser nos engagement sur les achats responsables basés sur notre politique RSE et les 17 ODD	Promotion des achats responsable auprès des fournisseurs du groupe	Nombre de signataire de la charte achat du groupe
		Sourcer et augmenter le nombre de fournisseurs localisés en France / en Europe	% de fournisseurs en France / Europe
La satisfaction client	Amélioration continue sur notre offre et service à proposer à nos clients	Mise en place d'enquête de satisfaction client	Taux de satisfaction client
		Communication auprès de nos clients sur nos offres responsables (produits eco-conçus et seconde main)	/



Les engagements sociétaux du Groupe

Le groupe ACWA s'est engagé depuis plusieurs années auprès d'un centre de détention localisé à proximité de son site industriel en Dordogne. Ce partenariat consiste à favoriser le travail et de favoriser la réinsertion des détenus. En 2023, l'objectif du ministère de la Justice est que plus de 50% des personnes détenues puissent exercer une activité professionnelle rémunérée. Le groupe contribue à l'atteinte de cet objectif en confiant la fabrication de certains composants.

TRAVAILLER EN DÉTENTION POUR MIEUX SE RÉINSÉRER

À leur entrée en détention, les personnes détenues sont souvent éloignées de l'emploi et peu qualifiées. Exercer une activité professionnelle rémunérée représente donc un enjeu d'autant plus important. Cela permet notamment à la personne détenue de préparer sa réinsertion.

UN PARTENARIAT IMPLATÉ SUR LE TERRITOIRE :

Le travail pénitentiaire permet au Groupe de favoriser les circuits courts, et ainsi de préserver l'emploi sur le territoire. Enfin, en conservant les chaînes de production en France, le groupe réduit l'impact de son empreinte environnementale.

Un label, nommé « PePs » - produit en prison(s) - a été lancé en septembre 2020 pour valoriser les produits réalisés en détention dans des conditions éthiques et responsables.

Nos engagements RSE

Le groupe ACWA s'engage à respecter les objectifs RSE suivants :

01

Intégrer la RSE au sein du Groupe

Intégrer les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux dans notre stratégie Groupe en y associant toutes les parties prenantes.

02

Renforcer notre politique de sécurité

Réduire les risques d'accidents du travail en permettant aux collaborateurs de suivre régulièrement des formations.

03

Qualité de vie au travail

Encourager les initiatives favorisant la convivialité en entreprise; Être attentif à la qualité de vie au travail en veillant à la qualité des conditions de travail sur site et en déplacement.

04

Lutte contre les discriminations

Promouvoir la diversité et lutter contre toute forme de discrimination dans l'entreprise, à l'embauche, et à l'évolution professionnelle.

Nos engagements RSE (suite)

05

limiter les pollutions

limiter les pollutions en diminuant la proportion de déchets et en améliorant leur tri ainsi que leur valorisation.

06

Réduire notre empreinte carbone

Calculer précisément notre empreinte carbone et limiter l'extraction de nouvelles ressources grâce l'utilisation de produits recyclés. Réduction également de notre impact de l'éco-conception des produits jusqu'à leurs réparations au sein de nos services.

07

Les achats responsables

Formaliser nos engagements sur les achats responsables basés sur notre politique RSE et les 17 ODD. Le groupe a également pour ambition d'augmenter le nombre de fournisseurs localisés en Europe.

Conclusion

Notre ambition est de faire du développement durable un levier de performance et d'innovation. En tant que groupe engagé, ACWA intègre la RSE dans ses activités quotidiennes, lui permettant ainsi de se projeter à long terme tout en répondant aux attentes de ses parties prenantes. Les indicateurs RSE, suivis par le comité RSE et la direction du groupe, offrent une évaluation continue de nos actions et permettent une amélioration constante. Nous avons également à cœur de poursuivre la sensibilisation et la formation de nos équipes aux enjeux liés à la RSE.

Les actions RSE clés de 2024 :

SENSIBILISER

Fresque du climat organisé en juillet 2024 au sein de l'entreprise et se former au 17 ODD du Pacte Mondial des nation Unis

FORMALISER

Formaliser nos engagements RSE au travers d'un plan d'action et publier notre rapport sur la base des 17 ODD.



Ensemble, devenons les acteurs de la transition et façonnons les modèles d'entreprise de demain.

Remerciements

A nos équipes,

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude pour votre engagement et votre implication sans faille au quotidien. Votre esprit d'équipe et votre volonté de toujours donner le meilleur de vous-mêmes font la différence chaque jour.

Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre investissement et votre professionnalisme. C'est ensemble que nous construisons notre réussite, et nous sommes fiers de pouvoir compter sur une équipe aussi dynamique, innovante et engagée.

Avec toute notre reconnaissance.

Mikael Lie & ses associés

Direction du groupe ACWA

Nous remercions tous nos partenaires pour leur confiance au quotidien

Coordonnées

GROUPE ACWA
15 RUE DES MARAIS
44310 - SAINT-PHILBERT-DE-GRAND-LIEU

<https://acwa-france.com/>
communication@acis-france.com
Tel - 02 40 59 95 35